



DIPARTIMENTO DI DIRITTO PUBBLICO,
INTERNAZIONALE E COMUNITARIO

1222-2022
800
ANNI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



*Agenzia per la
Coesione Territoriale*



Ministero della Giustizia



**Bando di selezione per il conferimento di assegni
per lo svolgimento di attività di ricerca (tipo A) – N. ARDIPIC2022-4**

**Selection notice
for the awarding of type A Research Grants – No. ARDIPIC2022-4**

**Il direttore del Dipartimento di Diritto Pubblico, internazionale e comunitario
The director of the Department of Public, international and European Union law**

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova,
pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27
dicembre 2011 ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240
che prevede, nell'ambito delle disponibilità di bilancio,
il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività
di ricerca;

VISTO il Decreto Ministeriale 9 marzo 2011 n. 102 che
ha determinato l'importo minimo annuo lordo
percipiente degli assegni di ricerca, banditi ai sensi
dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

HAVING CONSIDERED Legge del 9 maggio 1989 n.
168 (Law no. 168 dated 9 May 1989);

HAVING CONSIDERED the Statute of the University
of Padua, published in the Gazzetta Ufficiale n. 300
del 27 dicembre 2011 ss.mm.ii (Official Gazette no.
300 dated 27 December 2011, as further amended
and integrated);

HAVING CONSIDERED Art. 22 della Legge del 30
dicembre 2010 n. 240 ss.mm.ii. (Art. 22 of Law no.
240 dated 30 December 2010 as further amended
and integrated, hereinafter referred to as "Law
240/2010"), which provides for the awarding of
Research Grants in accordance with budget
availability;

VISTO il vigente “Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell’art. 22 della Legge 240/2010”;

VISTO il Decreto Legislativo 9 gennaio 2008, n. 17 relativo all’ammissione di cittadini di Paesi terzi a fini di ricerca scientifica ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTA la Legge 27 febbraio 2015, n. 11 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, recante proroga di termini previsti da disposizioni legislative che ha prorogato di due anni la durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell’art. 22, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 10/03/2022 che ha approvato l’attivazione di n.1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca nell’ambito del progetto dal titolo **“Studio per l’ottimale organizzazione degli Uffici giudiziari di primo grado del distretto della Corte d’appello di Venezia in relazione ai procedimenti contenziosi civili”** da svolgersi presso il Dipartimento di Diritto Pubblico, internazionale e comunitario sotto la

HAVING CONSIDERED Decreto Ministeriale del 9 marzo 2011 n. 102 (Ministerial Decree no. 102 dated 9 March 2011), which establishes the minimum annual gross amount of Research Grants to be awarded to the Grant Holder, published in accordance with Art. 22 of Law 240/2010;

HAVING CONSIDERED the current “Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law 240/2010”;

HAVING CONSIDERED Decreto Legislativo del 9 gennaio 2008, n. 17 ss.mm.ii (Legislative Decree no. 17 dated 9 January 2008 as further amended and integrated), on the admission of third-country nationals for the purposes of scientific research;

HAVING CONSIDERED D.P.R. 16.04.2013 n. 62 (Presidential Decree D.P.R no. 62 dated 16 April 2013), setting out the “Regulations governing the code of conduct for civil servants” in accordance with Art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 (Art. 54 of Law no. 165 dated 30 March 2001), which has extended, where relevant, the obligations under the code of conduct to collaborators and consultants with any type of contract or role;

HAVING CONSIDERED Legge 27 febbraio 2015, n. 11 (Law no. 11 dated 27 February 2015) – the conversion into law with modifications of decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192 (Law Decree no. 192 dated 31 December 2014), which included an extension of two years to the duration of the grant under Art. 22, paragraph 3 of Law No. 240/2010;

supervisione della prof.ssa Beatrice Zuffi in qualità di Responsabile Scientifico;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere all'emanazione di un bando di selezione per l'attribuzione di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca;

decreta

Art. 1 – Oggetto

E' indetta una selezione per il conferimento di **n. 1 assegno** per lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo: **“Studio per l’ottimale organizzazione degli Uffici giudiziari di primo grado del distretto della Corte d’appello di Venezia in relazione ai procedimenti contenziosi civili”** da svolgersi presso il Dipartimento di Diritto Pubblico, internazionale e comunitario sotto la supervisione del prof.ssa Beatrice Zuffi in qualità di Responsabile Scientifico del progetto di ricerca.

L'assegno di ricerca, di durata **12 mesi** e di importo annuo, lordo percipiente, **di Euro 20.267,00** è bandito ai sensi del vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 nell'ambito del progetto di ricerca sopra citato, nell'Area Scientifica di Ateneo n. 14 Scienze Giuridiche, Settore Scientifico-Disciplinare IUS/15 - Diritto processuale civile.

HAVING CONSIDERED the decision of the Research Council of the University Research Base Department of Public, International and European Union law (DiPIC); Research Council on date 10/03/2022 which approved on the establishing of 1 grant to carry out research activity related to the project titled **“Research for the optimal organization of the Tribunals located in the district of the Court of Appeal of Venice as regards civil litigation”** at the Department of Public, International and European Union law, under the supervision of Beatrice Zuffi, who is the research project supervisor (hereinafter “Research Supervisor”).

DEEMING IT EXPEDIENT to issue a selection notice for the awarding of no. 1 Research Grant.

hereby declares

Art. 1 – Purpose

A selection notice has been published to award 1 Research Grant for the research project entitled **“Research for the optimal organization of the Tribunals located in the district of the Court of Appeal of Venice as regards civil litigation”** to be conducted at the Research Base Department of Public, International and European Union law under the supervision of Prof. Marcello Daniele, the Research Supervisor.

The Research Grant, which shall last for **12 months** and shall entitle the Grant Holder to a gross remuneration **of Euro 20.267,00** per annum, is

L'assegno di ricerca, finanziato dal "**Progetto Uni4Justice** – decreto Min. Giust. Direzione Generale per il Coordinamento delle Politiche di Coesione 5.1.2022 – FSE – PON Governance 1420 - CUP J19J21026980006", ha per oggetto lo svolgimento dell'attività di ricerca di seguito specificata:

La ricerca, che comporterà anche un'indagine comparatistica dei sistemi di organizzazione giudiziaria rivelatisi più efficienti, si prefigge di compiere una ricognizione ed un'analisi critica dei modelli di Ufficio per il Processo adottati e delle buone prassi seguite a livello nazionale per l'area del contenzioso civile al fine di individuare le soluzioni più confacenti a migliorare l'efficienza di alcuni tribunali veneti (Venezia, Padova, Treviso).

La ricerca di cui al presente assegno si colloca nel quadro delle attività previste per il progetto "*Universitas per la Giustizia. Programma per la qualità del sistema giustizia e per l'effettività del giusto processo*" (UNI 4 JUSTICE). Tale progetto, che è coordinato dall'Alma Mater – Università di Bologna e comprende nel consorzio l'Università degli Studi di Padova, è finanziato nell'ambito dell'Obiettivo tematico di riferimento del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Obiettivo Tematico 11.

UNI 4 JUSTICE è un progetto complesso di collaborazione fra mondo scientifico e sistema della giustizia dei distretti delle Corti di appello di Ancona, Bologna, Trento, Venezia e Trieste, ispirato dai principi della programmazione europea, che

issued in accordance with the current Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law 240/2010 for the aforementioned research project, in University Scientific Area no. 14 Legal Studies and Scientific Sector and Discipline: IUS/15 Civil Procedural Law.

The purpose of this research grant, which is funded by "**Progetto Uni4Justice** – decreto Min. Giust. Direzione Generale per il Coordinamento delle Politiche di Coesione 5.1.2022 – FSE – PON Governance 1420 - CUP J19J21026980006", is to grant research into:

The research, which will also involve a comparative investigation of the most efficient systems of judicial organization in the world, aims at carrying out a critical analysis of the models of Office for the Process adopted and of the good practices followed at national level for the area of civil litigation in order to identify the most suitable solutions to improve the efficiency of some Venetian Courts (Tribunals of Venice, Padua, Treviso).

The research referred to in this selection notice is part of the activities planned for the *Universitas for Justice. Project for the quality of the judicial system and for the effectiveness of due process of law* (UNI 4 JUSTICE). This project, which is coordinated by Alma Mater - University of Bologna and includes the University of Padua in the consortium, is funded under the National Operational Programme (PON) of Governance and

promuove il cambiamento organizzativo, tecnologico e professionale negli uffici giudiziari sulla base della conoscenza oggettiva e verificabile delle prassi di lavoro, delle modalità di utilizzo delle risorse e degli strumenti di monitoraggio. UNI 4 JUSTICE costruisce modelli di organizzazione dell'Ufficio per il Processo (d'ora innanzi UPP) testati *in situ*; elabora insieme col personale togato, amministrativo e tecnico le modalità di miglioramento delle routine di lavoro e di trattazione dei procedimenti, catalizza processi di innovazione organizzativa e funzionale generati dalla integrazione degli strumenti più innovativi approntati dalla ricerca delle scienze giuridiche e sociali, di informatica giuridica, di gestione nel campo delle intelligenze – umana e artificiale – e della qualità normativa – incluso il legal design.

La linea di ricerca che sarà condotta dall'assegnista di cui al presente bando è intesa a migliorare l'efficienza degli uffici giudiziari mediante uno studio giuridico volto ad individuare il modello ottimale di UPP, contribuendo così alla realizzazione dei seguenti obiettivi generali identificati nel progetto UNI 4 JUSTICE:

OG1: Promuovere best practice organizzative dell'UPP.

OG2: Rafforzare la capacità di monitoraggio e valutazione del sistema giustizia.

OG3: Rafforzare la sinergia fra formazione delle professionalità e dinamica dei bisogni di funzionamento dell'amministrazione della giustizia.

Institutional Capacity 2014-2020 - Thematic Objective 11 .

UNI 4 JUSTICE is a complex project of collaboration between the scientific world and the judiciary (namely of the judicial offices located within the Court of Appeal districts of Ancona, Bologna, Trento, Venice and Trieste). The project is inspired by the principles of European programming, which promote organizational, technological and professional change for courts and tribunals on the basis of an objective and verifiable analyses of the work practices followed, taking also in consideration the ways the resources are used and the monitoring tools adopted. UNI 4 JUSTICE is aimed at building models of the Court Office (Ufficio per il Processo, hereinafter UPP), to be tested *in situ*; at identifying, together with judges and administrative or technical staff, ways of improving work routines for an efficient handling of proceedings; at catalyzing organizational and functional innovation processes generated by the integration of the most innovative tools developed by the research in the field of legal and social sciences, legal informatics and management, including human and artificial intelligence, regulatory quality and legal design.

The research line referred to in this notice is supposed to improve the efficiency of the judicial offices through a legal study aimed at identifying the optimal UPP model, thus contributing to the achievement of the following general objectives of the UNI 4 JUSTICE Project:

OG4: Affermare una visione integrata delle intelligenze per il giusto processo che contribuisca alla leadership italiana in Europa.

La ricerca è riferita alle seguenti linee d'azione individuate nella Scheda Progetto UNI 4 JUSTICE:

1.1 Raccolta dei bisogni e delle eccellenze per l'UPP.

1.2 Strumenti operativi di monitoraggio e consultazione per il potenziamento dell'UPP.

1.3 Strumenti di formazione delle competenze per l'efficacia dell'UPP.

2.1 Modelli organizzativi e dei processi per la definizione dell'arretrato.

E1. La "metrica" dell'UPP.

La ricerca che il Dipartimento di Diritto pubblico, internazionale e comunitario si appresta a promuovere con il presente bando, in sinergia con l'attività svolta sul campo dai borsisti (junior e senior) e in coordinamento con quella degli altri assegnisti dell'Università di Padova che coopereranno al Progetto UNI 4 JUSTICE, si prefigge di raggiungere alcuni obiettivi specifici relativi all'attività degli Uffici giudiziari del Distretto della Corte d'appello di Venezia, ed in particolare dei Tribunali di Venezia, Padova, Treviso, Belluno e Rovigo, i quali, pur interessati negli ultimi anni da un indubbio miglioramento degli indici statistici volti a rilevarne l'efficienza, presentano comunque delle criticità sia per quanto riguarda la durata media e il c.d. disposition time dei processi (che sono rispettivamente superiori al dato nazionale e alla

OG1: Promote UPP organizational best practices.

OG2: Boost monitoring and evaluation capacity of the judicial system.

OG3: Reinforce the synergy between professional training and dynamics of functional needs in the administration of justice.

OG4: Build an integrated vision of intelligences for the due process of law which will help Italy to take the lead in Europe.

The research refers, in particular, to the following lines of action identified by the UNI 4 JUSTICE Project Fiche:

1.1 Collection of needs and excellencies for the UPP.

1.2 Monitoring and consultation operational tools for the improvement of UPP.

1.3 Skill training for the effectiveness of UPP.

2.1 Organizational models and processes for cataloguing and attacking the backlog.

E1. The "metrics" of UPP.

The research that the Department of Public, International and Community Law is promoting thanks to this notice, in synergy with the activity carried out by junior and senior grant holders and in coordination with the work of other research fellows who will be cooperating for UNI 4 JUSTICE Project, aims at achieving some specific objectives relating to the activity of the Judicial Offices located within the

media europea di riferimento del rapporto CEPEJ) sia per quanto concerne la capacità di far fronte alle sopravvenienze, aggredendo contestualmente l'arretrato (che in alcuni dei tribunali veneti assume un peso specifico maggiore, per la presenza di una consistente parte di pendenze ultratriennali).

In particolare, l'assegnista di cui al presente bando, dopo aver accuratamente ricostruito la cornice normativa dell'istituto dell'Ufficio del Processo (d'ora innanzi UPP), la cui prima previsione di carattere generalizzato si rinviene nell'art. 16-octies del d.l. 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla l. 17 dicembre 2012, n. 221, dovrà condurre un'analisi comparatistica dei modelli organizzativi adottati per la gestione del contenzioso civile negli ordinamenti stranieri ritenuti maggiormente all'avanguardia (fra i quali ad es. quelli di Germania, Austria, Francia, Inghilterra, U.S.A., Canada, Cina) al fine di compararli con le scelte operate dal legislatore italiano e suggerire eventuali possibilità di riforma. L'indagine proseguirà con la ricognizione dei vari modelli di UPP adottati e delle migliori prassi organizzative seguite nei principali uffici giudiziari di primo grado del territorio italiano ed in particolare del distretto della Corte di appello di Venezia, allo scopo di individuare, anche alla luce dei dati statistici raccolti dai borsisti reclutati con il Progetto UNI 4 JUSTICE, punti di forza e criticità delle opzioni in concreto sin qui avallate dai Tribunali di Venezia, Padova e Treviso. Lo scopo finale della ricerca è infatti quello di identificare le soluzioni che potrebbero garantire il miglioramento dell'efficienza di tali uffici giudiziari, il che potrà implicare anche la

District of the Court of Appeal of Venice, and in particular of the Tribunals of Venice, Padua, Treviso, Belluno and Rovigo. Although in recent years statistical data undoubtedly has showed an improvement in the efficiency of these Tribunals, some criticalities persist, as the average length and the so-called disposition time regarding the proceedings handled by them is respectively higher than the national figure and the European reference average used by the CEPEJ methodology. Furthermore, the clearance rate of some Venetian Courts is not always so satisfactory, due to the backlog, which for a considerable portion concerns proceedings pending for over three years.

In particular, the research fellow, after having carefully reconstructed the regulatory framework of UPP, established by art. 16-octies of the legislative decree 18 October 2012, no. 179, converted with modifications by law 17 December 2012, no. 221, will have to conduct a comparative analysis of the organizational models adopted for the management of civil litigation in the most advanced legal systems (i.e. in Germany, Austria, France, UK, USA, Canada, China) in order to assess the choices made by the Italian legislator and to suggest possible changes apt to improve the effectiveness of national Courts. The investigation will imply the acknowledgement of the several UPP models so far adopted as well as of the organizational practices followed by the main first instance Courts and in particular by the Tribunals of Venice, Padua, Treviso, Rovigo and Belluno. The research fellow referred to in the present notice will

supervisione dell'attività di sperimentazione – svolta sul campo dai borsisti del Progetto con il consenso dei Presidenti di Tribunale – di alcune delle soluzioni prospettate.

Al termine dei 12 mesi la ricerca svolta dall'assegnista avrà consentito di:

individuare il/i modello/i ottimale/i di organizzazione del processo contenzioso civile emergente/i a livello comparatistico;

- 1) condurre un'analisi critica dell'istituto UPP quale modello organizzativo deputato in Italia al miglioramento del servizio giustizia;
- 2) effettuare una ricognizione dei vari tipi di UPP adottati e delle migliori prassi organizzative seguite dagli uffici giudiziari nazionali di primo grado in relazione ai procedimenti civili;
- 3) identificare i punti di forza e le criticità dei modelli di UPP scelti dai Tribunali di Venezia, Padova e Treviso, nonché le possibili soluzioni per implementare l'efficienza di tali Uffici Giudiziari;
- 4) supervisionare l'attività di sperimentazione di alcune di queste soluzioni presso gli Uffici giudiziari interessati.

L'assegnista sarà tenuto a svolgere una relazione da sottoporre al Responsabile Scientifico al termine di ogni trimestre, in cui darà conto dei risultati raggiunti, in base al seguente cronoprogramma:

- Mesi 1-3: analisi della normativa italiana sull'UPP nel processo civile e studio comparatistico dei modelli organizzativi *in auge* negli ordinamenti stranieri

have to evaluate the statistical data collected by junior and senior grant-holders recruited by the University of Padua within the UNI 4 JUSTICE Project, in order to detect strengths and weaknesses of the UPP models so far adopted and of the best practices followed by the Tribunals of Venice, Padua and Treviso. The final goal of the research will be to identify solutions that could ensure the improvement in the efficiency of these Courts. The research fellow will have therefore to supervise the experimentation of some of the solutions envisaged, overseeing the activity carried out - with the authorization of Tribunal Presidents - by the junior and senior grant-holders of the Project.

At the end of the 12 months, the research fellow will have to:

- 1) identify the best organizational model(s) for the handling of civil litigation in the comparative context
- 2) assess UPP as regards its capacity to improve the efficiency of the Italian judicial system
- 3) carry out a survey of the several types of UPPs so far adopted and the best organizational practices followed by national first instance Courts in relation to civil proceedings
- 4) identify the strengths and criticalities of the specific UPP models chosen by the Tribunals of Venice, Padua and Treviso, as well as the possible solutions to implement the efficiency of these Courts

- Mesi 4-6: ricognizione dei modelli di UPP e delle buone prassi organizzative relative ai procedimenti civili in Italia
- Mesi 7-9: individuazione dei punti di forza, delle criticità e dei margini di miglioramento degli UPP attuati presso i Tribunali di Venezia, Padova e Treviso
- Mesi 10-12: sperimentazione di alcune delle migliori soluzioni prospettate presso i Tribunali di Venezia, Padova e Treviso

L'assegnista sarà tenuto inoltre a compilare la reportistica richiesta dal Progetto Uni4Justice, secondo le scadenze programmate e comunicate dall'Università Capofila. Alla conclusione dell'attività di ricerca la/il titolare dell'assegno dovrà infine presentare una relazione al Direttore del Dipartimento di Diritto pubblico, internazionale e comunitario contenente l'illustrazione dell'attività svolta nell'ambito del progetto e dei risultati raggiunti. Tale relazione, accompagnata dal parere del Responsabile scientifico della ricerca, verrà valutata dal Consiglio della struttura sede della ricerca.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione:

- le laureate e i laureati con laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento in possesso di idoneo e documentato curriculum scientifico-professionale nell'area scientifica connessa all'attività di ricerca oggetto della collaborazione.

5) supervise the testing of the best solutions envisaged in some of the Tribunals covered by the Project.

The research fellow will be required to carry out a report at the end of each quarter. The reports will have to point out the results progressively achieved, based on the following time schedule:

- Months 1-3: critical analyses of the Italian legislation on UPP and comparative study on the best organizational models operating or proposed in foreign legal systems as regards to civil proceedings
- Months 4-6: acknowledgement of UPP models adopted and of best practices followed by Italian Courts in handling civil proceedings
- Months 7-9: identification of the strengths, criticalities and margins for improvement of UPP models up to now implemented by the Tribunals of Venice, Padua and Treviso
- Months 10-12: experimentation of the best solutions envisaged in some local Tribunals

The research fellow will also be required to fill in the reports as needed by the time schedule of Uni 4 JUSTICE Project, according to the deadlines communicated by the Lead University. At the conclusion of the research activity, the research fellow will have to submit a report to the Director of the Department of Public, International and European Union Law describing the activity carried out within the project and the results achieved. This report,

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

Nel caso in cui il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero, esso deve essere dichiarato equipollente, ai soli fini della selezione, alla laurea specialistica/magistrale da parte della Commissione giudicatrice. Analogamente nel caso in cui il diploma di dottore di ricerca sia stato conseguito all'estero, esso deve avere durata almeno triennale e deve esserne dichiarata l'equipollenza ai soli fini della selezione da parte della Commissione giudicatrice.

Non possono essere titolari di assegno di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, il personale di ruolo presso le Università, le istituzioni e gli enti pubblici di ricerca e di sperimentazione, l'ENEA, l'ASI, l'Istituto Universitario Europeo, la Scuola Normale Superiore di Pisa, la Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, la Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste e le altre scuole italiane di livello post-universitario assimilabili ai corsi di dottorato di ricerca.

La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 ss.mm.ii., compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a sei anni, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso.

accompanied by the opinion of the Research Supervisor, will be evaluated by the Research Council of the Department of Public, International and European Union Law.

Art. 2 – Admissions requirements

Candidates with the following qualifications are entitled to take part in this selection notice:

- graduates with a Master's degree who have completed suitable and documented academic and professional experience in an area related to the aforementioned research field.

Candidates must be in possession of degree by the selection notice deadline.

Where the candidate's degree has been awarded abroad, for the sole purposes of this selection procedure, its equivalence to an Italian Master's degree must be declared by the Selection Committee. Likewise, if the PhD has been awarded abroad, it must have had a minimum duration of at least three years and, for the sole purposes of this selection procedure its equivalence to an Italian PhD must be declared by the Selection Committee.

In accordance with Art. 22 of Law 240/2010, employees at universities, institutes and public research organisations, the Italian National Agency for New Technologies, Energy and Sustainable Economic Development (ENEA), the Italian Space Agency (ASI), European University Institute, the Scuola Normale Superiore di Pisa, the Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di

Ai sensi dell'art. 18 della Legge 240/2010, non possono essere conferiti assegni a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o un ricercatore di ruolo appartenente al dipartimento che propone la selezione ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Le candidate e i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con decreto motivato del Direttore della Struttura che ha emanato il bando.

Art. 3 – Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione può essere compilata a partire dalle **14:00 del 15/03/2022 ed entro le ore 14.00 del 30/03/2022** (CET) utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile all'indirizzo web <https://pica.cineca.it/unipd/>.

Una volta completata, la domanda on line va firmata seguendo le indicazioni descritte nella procedura e va allegato un documento d'identità.

La mancanza della firma e/o del documento di identità sono motivo di esclusione dalla selezione.

L'inoltro della domanda al Dipartimento di Diritto Pubblico, internazionale e comunitario avviene

Pisa, the Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste, and other Italian postgraduate schools that provide the equivalent of doctoral researcher courses shall not be awarded Research Grants.

Art. 22 of Law 240/2010, establishes that the overall duration of the grant, including renewals, shall not exceed 6 years and shall exclude the time the grant overlapped with the candidate's PhD course for a period no longer than the maximum legal duration of the aforesaid course.

In accordance with Art. 18 of Law 240/2010, Research Grants may not be awarded to anyone who is a relative or a relative by law (up to and including the fourth degree of kinship) of a professor or a researcher working in the department or centre where the research is based or to a relative of the University Rector, its Director General, or of a member of the University's Research Council of Directors.

Candidates shall be conditionally admitted to the selection procedure. The Department of Public, International e European Union law, that published the selection notice may at any moment, even after the examinations have been held and upon a justified order from the Director of the Department, exclude candidates for not having the aforementioned requisites.

Art. 3 – Application

The application may only be submitted by completing the online procedure available at

automaticamente con la chiusura definitiva della procedura on line. Pertanto non dovrà essere effettuata alcuna consegna o spedizione del materiale cartaceo.

La domanda deve essere corredata da:

1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in file formato .pdf
2. curriculum scientifico-professionale in file formato .pdf;
3. titoli e pubblicazioni valutabili ai fini della selezione;

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati in formato .pdf tutti i titoli richiesti dal bando e la documentazione ritenuta utile ai fini della presente selezione, entro il termine stabilito per la presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione è da considerarsi a tutti gli effetti di legge come una autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm. dei dati in essa contenuti e dei documenti allegati.

Le candidate e i candidati con disabilità riconosciuta, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste al Dipartimento di Diritto Pubblico,

<https://pica.cineca.it/unipd/> from 15 March 2022 at 2.00 pm to 30 March 2022 at 2.00 pm (CET).

Once the online application form has been completed, it must be signed following the instructions described online and an identity document must be attached.

If the application is not signed and/or the identity document is not attached, applicants will be excluded from the selection.

The application form is automatically sent to the Department of Public, international and European Union law when the online procedure is completed. Therefore, no paperwork needs to be delivered or sent to the University's offices.

The following must be attached with the application:

1. a copy (in pdf format) of a valid form of identification;
2. a copy (in pdf format) of the curriculum vitae showing the candidate's academic and professional experience;
3. qualifications and publications relevant for the selection notice;

Copies (in pdf format) of all qualifications listed in this selection notice and of documents deemed useful for the evaluation process must be attached to the application form by the deadline of this selection notice.

internazionale e comunitario (numero telefono +39 049 8271519 email direzione.dirpubblico@unipd.it).

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il servizio supporto tramite il link presente in fondo alla pagina: <https://pica.cineca.it/unipd>.

La candidata/Il candidato si impegna a comunicare qualsiasi variazione nei recapiti indicati nella domanda.

Art. 4 – Procedura di selezione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli, del curriculum scientifico–professionale, della produttività scientifica e di un colloquio da parte di una Commissione giudicatrice nominata dal Direttore del Dipartimento e composta da tre membri designati fra docenti e ricercatori esperti del settore in cui sarà svolta l'attività di collaborazione, uno dei quali, di norma, è il Responsabile Scientifico del progetto di ricerca.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la commissione dispone di 100 punti, di cui:

1. **per i titoli (fino a 30 punti):** laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post-laurea (conseguiti in Italia o all'estero). Nel caso in cui il Titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica corredato di una adeguata produzione

According to Art. 46 and 47 of D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii. (Italian Presidential Decree 445/2000 as further amended and integrated), the candidate's application will be considered valid for all legal purposes as a self certification of the data and documents enclosed.

According to legge del 5 febbraio 1992, n. 104 (Law no. 104 dated 5 February 1992), candidates with a recognised disability must specify in their application any special assistance or additional time they may need during the interview.

If further information or clarification is required regarding the application, the candidate may contact the Department of Public, international and European Union law (phone number +39 049 8271519 email direzione.dirpubblico@unipd.it).

If technical issues are experienced the candidate may contact the assistance service via the link at the bottom of the page <https://pica.cineca.it/unipd>.

The candidate shall notify the Department of any changes to the contact details listed in the application form.

Art. 4 – Selection Procedure

Candidates are selected by a comparative evaluation of their qualifications, academic and professional experience, curriculum vitae, publications and an interview. Candidate applications shall be evaluated by a Selection Committee appointed by the Director of the Department; the Selection Committee shall

scientific, non costituiscono requisito obbligatorio per l'ammissione al bando, i suddetti titoli costituiscono titolo preferenziale ai fini dell'attribuzione degli assegni;

2. **per il curriculum scientifico-professionale (fino a 20 punti):** svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi (sia in Italia che all'estero) pertinenti all'attività di ricerca oggetto del bando;
3. **per la produttività scientifica (fino a 20 punti):** quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche, incluse le tesi di laurea magistrale/specialistica o di dottorato;
4. **per il colloquio (fino a 30 punti):** discussione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni, nonché verifica delle conoscenze, delle competenze e delle attitudini richieste dal bando.

La data del colloquio è fissata per il giorno **6 aprile 2022 alle ore 15.00** presso il Seminario di Diritto Processuale Civile – Biblioteca del Dipartimento di diritto pubblico, internazionale e comunitario, via 8 febbraio 1848, 2 – Padova.

L'assenza della candidata/del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Per sostenere il colloquio le candidate e i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

comprise three members appointed among lecturers and researchers who are experts in the field of research subject of the grant, one of which, as a general rule, shall be the Research Supervisor.

The Selection Committee has 100 points to award the candidates following its evaluation of the following requirements:

1. **qualifications (up to 30 points):** degree, PhD, specialist diploma, certificates of attendance of advanced professional courses (awarded in Italy or abroad). When a PhD, a foreign equivalent thereof or a specialist diploma in Medicine in a related field with suitable publications are not compulsory admissions requirements, preference will be given to candidates with these qualifications.
2. **academic and professional experience and curriculum vitae (up to 20 points):** performance of documented research activity at public and private organisations with contracts, grants or appointments (both in Italy and abroad) related to the research stated in this selection notice.
3. **publications (up to 20 points):** quantity and quality of publications, including Master's degree dissertations or PhD theses.
4. **the interview (up to 30 points):** discussion of qualifications, curriculum and publications, as well as verification of the knowledge, skills and attitudes required by the selection notice.

The date of the interview is set for **April 6, 2022 at 3 pm** at the Department of Public, International and

Al termine dei lavori la Commissione formula una graduatoria provvisoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dalle candidate e dai candidati nelle singole prove.

Per l'inserimento nella graduatoria, le candidate e i candidati devono conseguire un punteggio complessivo non inferiore a 50. In caso di parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età della candidata/del candidato.

Gli atti della selezione e la relativa graduatoria generale di merito sono approvati con Decreto del Direttore del Dipartimento che verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Art. 5 – Stipula del contratto

Gli assegni di ricerca sono conferiti mediante appositi contratti per lo svolgimento di attività di ricerca stipulati con la Struttura che ha bandito l'assegno.

Il contratto contiene le specifiche funzioni, i diritti e doveri relativi alla posizione, i compiti e le principali attività di ricerca affidate, il trattamento economico e previdenziale spettante.

Alla vincitrice/al vincitore della selezione la Struttura comunicherà la data entro la quale, pena la decadenza, dovrà stipularsi il relativo contratto.

La mancata stipula del contratto nel termine sopraindicato, determina la decadenza del diritto all'assegno. In tal caso subentra la candidata/il

European Union Law (Seminario di Diritto Processuale Civile – Biblioteca) in Padua – via VIII febbraio 1848, no. 2.

Candidates who have not been excluded from the selection are required to attend the interview on the indicated days and times. No further notice will be given.

Candidates who do not show up for the interview for any reason whatsoever shall be excluded from selection.

In order to be admitted to the interview, candidates must provide a valid identity document in accordance with applicable laws in force.

At the end of the evaluation, the Selection Committee shall draw up a provisional merit list based on the total of the scores awarded to candidates for each category.

To be included in the merit list, candidates must reach a minimum overall score of 50 points. In the event of a tie, preference will be given to the younger candidate.

The selection report and the provisional merit list shall be officially approved by a Director's Decree and then published in the Official University Register.

Art. 5 – Entry into of the contract

Research Grants are awarded with bespoke research activity contracts entered into with the Department that published the announcement.

candidato immediatamente successiva/o nella graduatoria generale di merito.

L'attività di ricerca non può essere iniziata prima della stipula del relativo contratto che ha decorrenza, di norma, dal primo giorno del mese successivo alla stipula stessa.

Le titolari e i titolari in servizio presso Amministrazioni pubbliche devono essere collocate/i in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'assegno.

Il conferimento dell'assegno non costituisce rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle Università.

Il pagamento dell'assegno è effettuato in rate mensili posticipate.

Art. 6 – Diritti e doveri

I soggetti titolari di assegno sono tenuti a svolgere personalmente e integralmente l'attività di ricerca oggetto del contratto, che presenta caratteristiche di flessibilità, senza orario di lavoro predeterminato, in modo continuativo e non meramente occasionale, in condizioni di autonomia nei limiti del programma o fase di esso predisposti dal Responsabile Scientifico della ricerca e secondo le direttive generali del Responsabile stesso.

Gli assegni, di cui al presente bando, non possono essere cumulati con altri assegni e con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con

An individual contract sets out the successful candidate's specific tasks, rights and duties, assigned tasks and research activities, remuneration and social security.

The Department shall notify the selection winners of the date by which they must enter into the contract, under penalty of forfeiture.

Should the contract not be entered into by this date, the winners shall forfeit the right to the Research Grant in which case the next candidate in line on the merit list shall be declared the winner.

Research activity may not be commenced before the winners have entered into the contract, which shall, as a general rule, come into force on the first day of the month after it was signed.

Should the winners be employees of the Public Administration, they must be placed on unpaid leave for the entire duration of the Research Grant.

The awarding of the Research Grant shall not constitute subordinate employment nor shall it entitle the grant holder to a permanent position at the University.

Grants shall be paid in deferred monthly instalments.

Art. 6 – Rights and Duties

Grant holders shall conduct their research individually, autonomously and fully. Due to its flexible nature, the research activity has no set working hours and shall be conducted on a continuous and not occasional

soggiorni all'estero, l'attività di ricerca delle titolari e dei titolari di assegni.

La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero, master e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per la dipendente/il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

Art. 7 - Segretezza e proprietà intellettuale

Tutti i dati e le informazioni di cui l'assegnista verrà a conoscenza nello svolgimento dell'incarico, che sono soggetti ad accordi di segretezza sottoscritti dalla struttura nella quale egli opera, dovranno essere considerati riservati. L'assegnista si impegna a mantenere la segretezza su tali dati e informazioni.

L'attribuzione del diritto di conseguire il brevetto per le invenzioni realizzate a seguito di attività di ricerca scientifica, svolta utilizzando comunque strutture e mezzi finanziari forniti dall'Università, è regolata in via generale dal Regolamento brevetti dell'Università.

Art. 8 - Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Agli assegni si applicano, in materia fiscale, le disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476, nonché, in materia previdenziale, quelle di cui all'articolo 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni, in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni di cui al decreto del Ministro del lavoro e

basis within the limits of the programme or phase thereof as set out by the Research Supervisor and in accordance with Research Supervisor's general instructions.

Grants within the scope of this notice may not be combined with other grants or with scholarships of any other kind unless they have been awarded by national or international organisations for periods abroad as part of a grant holder's research.

Grant holders are not allowed to enrol in Bachelor's or Master's degree courses, funded PhDs or specialist courses in Medicine, in Italy or abroad, or first or second-level postgraduate diploma courses. If Grant Holders are employees of the Public Administration they must be placed on unpaid leave.

Art. 7 – Confidentiality and intellectual property

Should the grant holders come into contact during the performance of their duties with information or data covered by confidentiality agreements signed by the Department for which they work, they must consider this sensitive information and hereby pledge to keep it confidential.

Attribution of the right to register a patent for the inventions produced on the basis of any scientific research activity carried out with the facilities and funds of the University of Padua is generally governed by the University's Patent Regulations.

della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e, in materia di congedo per malattia, l'articolo 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni.

L'Università provvede alla copertura assicurativa per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile alle condizioni previste dalle relative polizze stipulate dall'Ateneo.

Il trattamento di missione della/del titolare di assegno ricade sui fondi del Responsabile Scientifico della ricerca o sui fondi di ricerca attribuiti all'assegnista o su fondi della Struttura ospitante secondo le modalità previste dal vigente Regolamento di Ateneo per le Missioni.

Art. 9 - Verifica dell'attività dell'assegnista

Le modalità di verifica dell'attività, stabilite dal Consiglio di Dipartimento, prevedono:

1. Alla conclusione dell'anno di attività il titolare dell'assegno deve presentare una relazione al Direttore del Dipartimento di Diritto Pubblico, Internazionale e Comunitario DiPIC nella quale sono illustrati l'attività svolta nell'ambito del progetto e i risultati raggiunti. Tale relazione, accompagnata dal parere del Responsabile Scientifico della ricerca verrà valutata dal Consiglio della Struttura sede della ricerca.

2. La valutazione negativa dell'attività svolta dall'Assegnista sarà causa di risoluzione del contratto senza obbligo di preavviso.

Art. 8 – Tax, social security and insurance

Grants within the scope of this notice are governed by a series of laws: Art. 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476 (Art. 4 of Law no. 476 dated 13 August 1984) governing tax matters; Art. 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni (Art. 2, paragraphs 26 and following of Law no. 335 dated 8 August 1995, as further amended and integrated) governing social security matters; decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007 (Ministry of Labour and Social Security decree dated 12 July 2007) governing matters concerning maternity leave, also printed in Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007 (Official Gazette no. 247 dated 23 October 2007); and Art. 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni (Art. 1 paragraph 788 of Law no. 296 dated 27 December 2006, as further amended), governing sick leave.

The University shall provide insurance coverage for accidents and civil liability in accordance with the conditions stated in the policies taken out by the University.

Should grant holders be sent on official university business, the costs of this shall be sustained by the Research Supervisor's funds, by the grant holders research funds or by the host organisation in accordance with the University Regulations Governing Official University Business.

Art. 10 – Norme di salvaguardia

Per quanto non specificato nel presente bando si fa riferimento alle norme contenute nella Legge n. 240/2010 s.m.i. e norme attuative, nel vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 dell'Università degli Studi di Padova e alla normativa vigente.

La Struttura si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dalle candidate e dai candidati ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ogni fase della procedura. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la/il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il responsabile del procedimento è il Segretario Amministrativo del Dipartimento, Alessandro Tresoldi.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dalle candidate e dai candidati avviene nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR)

L'informativa completa sul trattamento dei suoi dati personali è disponibile al seguente link <http://www.unipd.it/privacy>

Art. 9 – Auditing the Grant Holders' activity

The Research Base Research Council establishes that grant holders' activity will be verified as follows:

1. at the end of each year of activity, the grant holder must present a report to the Director of the Department of Public, International and European Union law, in which the activity carried out within the project and the results achieved are illustrated. This report, accompanied by the opinion of the Scientific Research Responsible, will be evaluated by the Department Board where the research is based.
2. The negative assessment of the activity carried out by the Grant Holder will be cause of termination of the contract without obligation to notice.

Art. 10 – Final Provisions

For anything not specified within this notice, reference shall be made to the provisions of Law no. 240/2010, to the University of Padua's current Regulations Governing Research Grant Awards in accordance with Art. 22 of Law 240/2010, and to applicable laws in force.

The Department reserves the right to verify the truthfulness of the candidate's self certifications or certifications in lieu of affidavit, in accordance with D.P.R. 445/2000 (Italian Presidential Decree 445/2000), at any stage of the procedure. If the aforementioned certifications are found to be false, then the certifier shall forfeit any benefits gained from these false certifications and may be subject to sanctions provided for by Codice Penale Italiano (Italian Criminal Code) or by special laws on this

matter governed by Art. 76 del D.P.R. 445/2000 (Art. 76 of Italian Presidential Decree DPR no. 445/2000).

The person responsible for the selection procedure is the Administrative Secretary of Department, Alessandro Tresoldi.

Art. 11 – Processing Personal Data

Personal data shall be processed in accordance with the EU's General Data Protection Regulation (GDPR, 27.04.2016, no. 679).

A complete version of the University's data-processing information guide is available at <http://www.unipd.it/privacy>.

Il presente bando è tradotto anche in lingua inglese a soli fini divulgativi; per ogni effetto di legge è valida esclusivamente la versione italiana. / *The English version of this selection notice has the sole purpose of enabling candidates to understand the content thereof; only the Italian version of the selection notice is legally binding.*

Padova, data della registrazione

Il Direttore del Dipartimento
the Director of Department
Prof. Marcello Daniele
(*firmato digitalmente*)