

***Osservazioni al Progetto di Sviluppo Dipartimentale (PSD)  
Primo Monitoraggio della CSA (Biennio 2023-2024)***

**Dipartimento di Diritto Pubblico, Internazionale e Comunitario (DiPIC) – Direttore prof. Andrea Pin**

**QUADRO D.4: Reclutamento del personale**

- ☐ 1) le azioni realizzate nel 2023-24 sono sostanzialmente in linea con quelle descritte nel progetto approvato
- ☐ 2) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato, ma il Dipartimento ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento
- X 3) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato e il Dipartimento non ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento

Se n. 3 inserire commento CSA

Si segnala che il Dipartimento prevedeva l'assunzione di 2 RTT/RTDB e di un PTA cat. C, ma ha effettuato l'assunzione di 2 RTT/RTD-B e l'assunzione di un Professore Associato (0,2). Inoltre, nella scheda è riportato: "il reclutamento di due RTD di tipo b e il loro successivo passaggio a Professore Ordinario (0,2 p.o. per ogni passaggio)". Si tratta invece del passaggio a Professore Associato (non Ordinario). Su autorizzazione dell'ufficio ricerca il budget per il personale a tempo determinato è stato rimodulato con la previsione di reclutare un solo RTDA per una spesa complessiva di 260.000 che risulta incongrua rispetto al costo standard di 150.000. Infine, il Progetto prevedeva inizialmente 24.000 euro nel biennio 2023-25 per un assegnista e altrettanti nel biennio 2026-27. La rimodulazione prevede "64.000 euro per l'assunzione di assegnisti di ricerca". Si chiede di chiarire il punto visto che alla data attuale è possibile solo bandire contratti di ricerca.

**QUADRO D.5: Attrezzature scientifiche e infrastrutture di ricerca**

- ☐ 1) le azioni realizzate nel 2023-24 sono sostanzialmente in linea con quelle descritte nel progetto approvato
- X 2) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato, ma il Dipartimento ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento
- ☐ 3) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato e il Dipartimento non ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento

Se n. 3 inserire commento CSA

**QUADRO D.6: Attività didattiche di elevata qualificazione**

- ☐ 1) le azioni realizzate nel 2023-24 sono sostanzialmente in linea con quelle descritte nel progetto approvato
- X 2) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato, ma il Dipartimento ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento
- ☐ 3) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato e il Dipartimento non ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento

Se n. 3 inserire commento CSA

#### QUADRO D.7: MONITORAGGIO

- ☐ 1) le azioni realizzate nel 2023-24 sono sostanzialmente in linea con quelle descritte nel progetto approvato
- X 2) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato, ma il Dipartimento ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento
- ☐ 3) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato e il Dipartimento non ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento

Se n. 3 inserire commento CSA

#### RENDICONTAZIONE FINANZIARIA

- ☐ 1) le azioni realizzate nel 2023-24 sono sostanzialmente in linea con quelle descritte nel progetto approvato
- X 2) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato, ma il Dipartimento ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento
- ☐ 3) le azioni realizzate nel 2023-24 si discostano da quelle descritte nel progetto approvato e il Dipartimento non ha fornito convincenti motivazioni dello scostamento

Se n. 3 inserire commento CSA

#### Commento riassuntivo

Per quanto riguarda il reclutamento, si segnala che Il Dipartimento prevedeva l'assunzione di 2 RTT/RTDB e di un PTA cat. C, ma ha effettuato l'assunzione di 2 RTT/RTD-B e l'assunzione di un Professore Associato (0,2). Inoltre, nella scheda è riportato: "il reclutamento di due RTD di tipo b e il loro successivo passaggio a Professore Ordinario (0,2 p.o. per ogni passaggio)". Si tratta invece del passaggio a Professore Associato (non Ordinario). Su autorizzazione dell'ufficio ricerca il budget per il personale a tempo determinato è stato rimodulato con la previsione di reclutare un solo RTDA per una spesa complessiva di 260.000 che risulta incongrua rispetto al costo standard di 150.000. Infine, il Progetto prevedeva inizialmente 24.000 euro nel biennio 2023-25 per un assegnista e altrettanti nel biennio 2026-27. La rimodulazione prevede "64.000 euro per l'assunzione di assegnisti di ricerca". Si chiede di chiarire il punto visto che alla data attuale è possibile solo bandire contratti di ricerca. Per quanto riguarda le attrezzature scientifiche e infrastrutture di ricerca, non sono stati effettuati sinora gli acquisti previsti "Web e Social" nel primo triennio, perché posticipati, con adeguata giustificazione, al presente anno. Per quanto riguarda le attività didattiche di elevata qualificazione, pur impiegando solo il 40% delle risorse previste i risultati raggiunti sono dichiarati di successo. Viene esplicitata la volontà di impiegare tutte le risorse disponibili. Per quanto riguarda il monitoraggio, è attivo il Gruppo di Lavoro per il monitoraggio. Si dichiara che l'analisi degli

indicatori ha fornito dati assolutamente positivi. Non vengono però riportati i valori raggiunti per gli indicatori di monitoraggio del quadro D.8. (peraltro attesi a fine 2025, come correttamente indicato nel quadro D.7), e non è quindi possibile verificare dall'esterno il raggiungimento o meno degli obiettivi previsti dal progetto. Per quanto riguarda la rendicontazione finanziaria, oltre ai problemi rilevati al quadro D4, il quadro D.5 risulta, come spiegato, sinora senza spese e per il quadro D.6 risultano spesi 16115,55 euro a fronte dei 40000 previsti per il 2023-25, come peraltro esplicitato nella relazione.